



RESULTATS DEL DIAGNÒSTIC DE
SITUACIÓ EN MATÈRIA
D'IGUALTAT, EN ELS MUNICIPIS DE
LA MANCOMUNITAT.

ELABORACIÓ MARÇ - JULIOL 2023

SI T'INTERESSA, POTS ACCEDIR AL DOCUMENT
COMPLET A LA PÀGINA WEB DE LA MANCOMUNITAT:
WWW-MANCOMUNITATPLADEMALLORCA.NET

COL·LABORACIÓ DE:



SALUT

- Alguns factors socioculturals que impedeixen l'accés a un servei de salut en igualtat de condicions.
- Falta formació amb perspectiva de gènere i LGTBI en l'àmbit de la salut.
- Hi ha material divulgatiu en matèria de prevenció de la violència de gènere en els centres de salut i disposen d'un protocol d'actuació davant casos de violència de gènere.

**PARTICIPACIÓ POLÍTICA
I CIUTADANA**

- Existeixen desigualtats entre en nivell de participació ciutadana per raó de sexe, identitat sexual o orientació sexual.
- Hi ha una presència desequilibrada entre sexes en els llocs de presa de decisions.
- La major part dels Ajuntaments compten amb una regidoria d'Igualtat.
- En general, es desconeixen les campanyes matèria d'Igualtat posades en marxa des de la Mancomunitat

**CONCILIACIÓ I
CORRESPONSABILITAT**

- És un dels àmbits on es perceben majors desigualtats entre dones i homes.
- Tot i que en general, es detecta una manca de serveis de suports que millorin la conciliació, la major part dels centres educatius ofereixen serveis que faciliten la conciliació. A més, a nivell públic es disposa de dos centres de dia, que donen cobertura als municipis de la Mancomunitat.
- La càrrega domèstica que les dones assumeixen els impedeix poder gaudir de temps lliure.

**URBANISME I
MOBILITAT**

- Falten infraestructures que facilitin la cura de persones dependents.
- S'ha de treballar per eliminar la falta de seguretat que perceben les dones quan van soles pels carrers.
- Dos dels municipis de la Mancomunitat tenen estació de tren i els altres compten amb línies de bus per accedir-hi. Altres línies de bus connecten la resta de municipis, tot i que es detecta una falta de freqüències.

MERCAT LABORAL

- Existeixen desigualtats per motius de sexe, d'identitat de gènere o orientació sexual en l'accés al mercat laboral.
- És necessari dur a terme campanyes per a la prevenció de la discriminació de les persones LGTB dins el mercat laboral.

**PROTECCIÓ I SERVEIS
SOCIALS**

- Des de la Mancomunitat s'ha de seguir treballant per a la sensibilització en matèria d'Igualtat i violència de gènere. .
- Falten recursos per a les organitzacions socials que realitzen tasques de protecció.
- Manca formació / sensibilització en matèria d'Igualtat i violència de gènere, al personal de les entitats de protecció i serveis socials.
- La Mancomunitat disposa de diversos programes/serveis per donar suport i millorar les condicions de vida de la població.

**VIOLÈNCIA DE
GÈNERE**

- La Mancomunitat disposa d'una Unitat d'Igualtat i abordatge de violències masclistes.
- És necessari continuar treballant per a millorar la prevenció i detecció.
- S'ha d'incorporar l'educació sexo-afectiva, en els programes educatius, com a eina per a la prevenció.
- Les campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència dutes a terme fins al moment són insuficients.
- Manca formació als/les principals agents socials implicats (sector sanitari, policial, educatiu, etc.)
- Existeix una taula de coordinació contra la violència masclista en un dels municipis de la Mancomunitat.

**COMUNICACIÓ I
LLENGUATGE**

- Des dels Ajuntaments es fa difusió d'activitats i campanyes relacionades amb la Igualtat de gènere i a més es duen a terme accions reivindicatives en dates assenyalades com el 8M, 25N o 28J.
- Falta la utilització generalitzada del llenguatge inclusiu.
- Manca sensibilització sobre comunicació no sexista i l'eliminació d'estereotips.
- S'ha d'incorporar l'ús d'imatges que reflecteixin la societat en la qual vivim (sexuada, amb persones trans o LGTBI, etc.)

**EDUCACIÓ I
FORMACIÓ**

- S'han realitzat diverses accions per a sensibilització en matèria d'Igualtat, per a infants, adolescents i mares i pares. S'ha de continuar treballant en aquesta línia.
- Manquen continguts en matèria d'Igualtat, violències masclistes i LGTBI en les assignatures.
- La major part dels centres educatius compten amb un/a agent i un Pla de coeducació.
- S'ha de treballar per a la prevenció la LGTBI-fòbia en tota la comunitat educativa.
- És necessari crear/millorar les xarxes entre les associacions feministes i els centres educatius dels municipis per fomentar la coeducació.